

1. SZÁMÚ MELLÉKLET

Modulspecifikus adatlap – MPA Best (munkaerő-kiválasztás és jelöltkezelés) az Adatvédelmi (adatfeldolgozói) megállapodáshoz

(Verzió: 2026. 10. 26.)

Jelen melléklet az Adatvédelmi (adatfeldolgozói) megállapodás (a továbbiakban: Megállapodás) elválaszthatatlan részét képezi, és a Megrendelő által igénybe vett **MPA Best (munkaerő-kiválasztás és jelöltkezelés)** modulra vonatkozó adatkezelési részleteket határozza meg. A „Megrendelő”, „Adatkezelő”, „Adatfeldolgozó” és „Szerződés” fogalmakat a Szerződésben, illetve a Megállapodásban meghatározott jelentéssel kell érteni. A jelen mellékletben nem szabályozott kérdésekben a Megállapodás rendelkezései irányadók.

1. Az adatkezelés tárgya, célja és jellege

Tárgy és cél: a Modul biztosítása, azaz álláshirdetések és a Megrendelő karrieroldalának közzététele, a jelentkezések fogadása, a jelöltek által a jelöltportálon teljesített feladatok (adatlap, dokumentumok, videóinterjú, soft kompetencia tesztek), a kiválasztás (értékelés, interjúszervezés, levelezés, döntés rögzítése) és a felvétel technikai támogatása, továbbá – a jelöltek, illetve az érdeklődők hozzájárulása alapján – tehetségbázis és állásértékesítő működtetése, valamint a munkatársi ajánlások nyilvántartása, a Megrendelő munkaerő-kiválasztási tevékenysége céljából.

Jellege: az adatok gyűjtése a karrieroldalon és a jelöltportálon, tárolása, rendszerezése, a Megrendelő feljogosított felhasználói részére való megjelenítése, a jelöltek és az érdeklődők részére történő e-mail-küldés, a hozzáférések és nyilatkozatok naplózása, az álláshirdetések szövegének mesterséges intelligenciával történő megírása és fordítása, valamint a jelen melléklet 4. pontja szerinti törlés.

Az adatkezelés megkezdésének időpontja: a Szerződés hatálybalépése. **Időtartama:** a Szerződés megszűnéséig, a jelen melléklet 4. pontjában foglaltak szerint.

2. Az érintettek kategóriái

- Az állásra jelentkezők és a Megrendelő által meghívott jelöltek (a továbbiakban: Jelöltek), ideértve a felvételt nyert Jelölteket is.
- A tehetségbázisba jelentkező, illetve állásértékesítőre feliratkozó személyek (a továbbiakban: Érdeklődők).
- A Megrendelő azon munkatársai, akik a Modulhoz hozzáférést kapnak (toborzók, értékelők, interjúztatók, vezetők, cégadminisztrátorok), valamint a munkatársi ajánlást tevő munkatársak.
- A Megrendelő azon munkatársai, akiknek fényképe vagy idézete a karrieroldalon megjelenik.
- Azon személyek, akikre a szabad szöveges mezők (üzenet, megjegyzés, értékelés, levél) tartalma utal.

3. A kezelt személyes adatok kategóriái

- 3.1. **Jelentkezési adatok:** név, e-mail cím, telefonszám, a Megrendelőnek írt üzenet, az előszűrő kérdésekre adott válaszok, az önéletrajz, a jelentkezés forrása, munkatársi ajánlás esetén az ajánló neve.
- 3.2. **A jelöltportálon megadott adatok:** a tapasztalatokra és a nyelvtudásra vonatkozó adatlap, legfeljebb 10 feltöltött dokumentum, a videóinterjú kép- és hangfelvétele a hozzá tartozó kérdésekkel, a soft kompetencia tesztek válaszai és kiértékelése.
- 3.3. **Kiválasztási adatok:** a jelentkezés státusza és annak változásai (ki, mikor), az értékelőlapok (szempontonkénti pontszám, javaslat, megjegyzés), a belső megjegyzések, az interjúk adatai (időpont, helyszín vagy online hivatkozás, interjúztatók, megjegyzés), a Jelöltnek küldött levelek teljes szövege.
- 3.4. **Tehetségbázis és állásértékesítő:** név, e-mail cím, telefonszám, érdeklődési terület, helyszín, önéletrajz, az állásértékesítő feltételei (kulcsszó, helyszín, foglalkoztatási forma), a hozzájárulás megadásának, megerősítésének, megújításának és visszavonásának időpontja.
- 3.5. **Munkatársi ajánlás:** az ajánló munkatárs, az ajánló hivatkozás megnyitásainak száma, az ajánlott Jelölt, a jutalom összege, állapota és dátumai.

- 3.6. **Karrieroldal:** a Megrendelő által feltöltött munkatársi fényképek és idézetek, a feltöltő felhasználó.
- 3.7. **Hozzáférések és nyilatkozatok nyilvántartása:** a Best-jogosultságok (kinek, ki adta, mikor); a hozzáférési napló (melyik felhasználó, mikor, melyik Jelölt melyik adatát nyitotta meg, milyen IP-címről és böngészőből); a nyilatkozatok és érintetti kérelmek nyilvántartása (a jelölti tájékoztató tudomásulvétele, a hozzájárulások, a toborzói titoktartási nyilatkozat, az érintetti kérelmek és teljesítésük, a törlési körök értesítései, jóváhagyásai és halasztásai – a felhasználó neve és e-mail címe pillanatképként, időpont, IP-cím, böngésző-azonosító, a nyilatkozat szövege és verziója).
- 3.8. **MAIA-beszélgetések:** a felhasználó által a MAIA asszisztensnek feltett kérdések és MAIA válaszai, időpontjuk és a felhasználóhoz rendelésük.
- 3.9. **A Modul felhasználóinak fiók- és azonosító adatai:** felhasználónév, keresztnév, vezetéknév, e-mail cím, titkosított (hash) jelszó, szervezeti besorolás és pozíció, a regisztráció és az utolsó bejelentkezés időpontja.

A Modul a Jelölteket nem rangsorolja, automatikusan nem szűri, alkalmassági javaslatot nem ad; a teszteredményekhez rögzített szabályok szerint – nem mesterséges intelligencia által – készült szöveges összefoglaló tartozik, a döntést minden esetben a Megrendelő munkatársa hozza meg. A soft kompetencia tesztek önbevalláson alapuló kérdőívek, nem pszichológiai alkalmassági vizsgálatok. A videóinterjú felvételét a Modul biometrikus azonosításra nem használja. A szabad szöveges mezők bármilyen adatot tartalmazhatnak; ezeket a Modul nem szűri.

4. Az adatkezelés időtartama, törlés

Fel nem vett Jelöltek. A Megrendelő utasítása szerint a Modul a Jelölt valamennyi adatát (fiók, jelentkezések, státusztörténet, adatlap, dokumentumok és videók, teszteredmények, értékelések, megjegyzések, levélnapló, interjúk, belépőlinkek) a Megrendelő által beállított megőrzési idő végén törli. A megőrzési idő alapértelmezetten 6 hónap; a Megrendelő 1 és 12 hónap között állíthatja be, 6 hónapnál hosszabb időt azonban csak annak rögzítésével, hogy a hosszabb megőrzés jogi igények érvényesítéséhez szükséges. A megőrzési idő a Jelölt utolsó jelentkezésének lezárulásától indul (visszavonás, elutasító vagy lezáró státusz, archiválás, a pozíció lezárása vagy törlése); ha a jelentkezés státusza 12 hónapon át nem változik, a jelentkezés e tekintetben lezártnak minősül. A megőrzési idő nem fut, amíg a Jelöltnek folyamatban lévő jelentkezése vagy érvényes tehetségbázis-hozzájárulása van.

A törlés menete. A Modul a törlés előtt legalább 14 nappal e-mailben értesíti a Megrendelő cégadminisztrátorait (ennek hiányában vezetőit) a törlendő Jelöltek számáról és a törlés napjáról. A Megrendelő a törlést azonnal jóváhagyhatja, vagy – indoklással, egy alkalommal – 90 nappal elhalaszthatja. Ha a Megrendelő nem intézkedik, a törlés a kitűzött napon automatikusan megtörténik; a jelen melléklet elfogadásával a Megrendelő erre előzetes utasítást ad. A Modul a végrehajtás előtt minden Jelöltet újra ellenőriz; akit műszaki okból nem lehet törölni, azt az Adatfeldolgozó egyedileg rendezi.

Felvett Jelöltek. Felvételkor a Modul törli az önéletrajzot, a videóinterjút, az értékelőlapokat, a belső megjegyzéseket, az előszűrő válaszokat és a levélnaplót; a munkaviszony létrejöttét dokumentáló alapadatok (pozíció, forrás, státusztörténet, dátumok, az interjúk időpontja, a felvételi értesítő) megmaradnak. A soft kompetencia tesztek eredményei is törlődnek, kivéve, ha a Megrendelő a „Teszteredmények megőrzése fejlesztési célra” beállítást bekapcsolja. Ebben az esetben az eredmények a munkatárs fejlesztésének támogatására, a munkaviszony végéig – a munkatárs felhasználói fiókjának megszüntetéséig, illetve anonimizálásáig – maradnak meg; a munkatárs a megőrzés ellen a saját felületén tiltakozhat, amely esetben az eredmények haladéktalanul törlődnek.

Hozzájáruláson alapuló adatok. A tehetségbázis-bejegyzés és az állásértékelő-feliratkozás a hozzájárulás lejártakor (12 hónap, megújítható), visszavonásakor, illetve – ha a hozzájárulást 7 napon belül nem erősíti meg – a 7. napon, jóváhagyás nélkül törlődik. A Modul a lejárat előtt 30 nappal emlékeztetőt küld a megújítás lehetőségéről.

Egyéb adatok. A belépőlinkek a lejáratuk után 1 nappal, a hozzáférési napló bejegyzései 12 hónap elteltével, a MAIA-beszélgetések az utolsó üzenettől számított 3 hónap elteltével törlődnek. A nyilatkozatok és érintetti kérelmek nyilvántartását a Modul 5 évig őrzi meg; a Megrendelő, illetve a felhasználó legutóbbi, még hatályos elfogadása a hatálya alatt, és azt követően 5 évig marad meg. E nyilvántartás a felhasználó vagy a Jelölt adatainak törlésétől függetlenül megmarad, mert a törlés és a nyilatkozatok igazolását szolgálja. A Jelölt a jelöltportálon fiókját és valamennyi adatát bármikor, azonnali hatállyal törölheti.

A fiók- és azonosító adatokat az Adatfeldolgozó a Szerződés fennállása alatt, a Megrendelő utasítása szerint kezeli; a Szerződés megszűnésekor azokat – a GDPR 28. cikk (3) bekezdés g) pontja szerint – a Megrendelő választása szerint törli vagy visszaadja.

A Szerződés megszűnésekor az Adatfeldolgozó a Megállapodás V. pont g) alpontja szerint jár el (a személyes adatok átadása vagy törlése a Megrendelő választása szerint).

5. Igénybe vett további adatfeldolgozók (alfeldolgozók)

Az Adatfeldolgozó a jelen melléklet szerinti adatkezeléshez az alábbi további adatfeldolgozókat veszi igénybe. A változásokra a Megállapodás VI. pontja irányadó.

Név és székhely	Ellátott tevékenység	Kezelt adatkör	Adattovábbítás harmadik országba
DigitalOcean, LLC Az adatkezelés helye: Európai Unió (frankfurti, németországi régió)	Az alkalmazás és az ütemezett folyamatok futtatása (App Platform), az adatbázis üzemeltetése (managed PostgreSQL), a feltöltött fájlok tárolása (Spaces: privát tár az önéletrajzoknak, dokumentumoknak és videóknak; nyilvános tár a karrieroldal képeinek)	A Modulban tárolt valamennyi adat	Nem történik (EU-n belüli tárolás); a karrieroldal nyilvános képei tartalomkézbesítő hálózaton keresztül érhetők el
Cloudflare, Inc.	A Modul webes felületének (statikus fájlok) kiszolgálása	Adatot nem tárol; a felület megnyitásával járó forgalom technikai adatait (pl. IP-cím, böngésző-azonosító) tárolás nélkül kezeli. A jelöltek és a kiválasztás adatai nem a Cloudflare hálózatán keresztül haladnak	Megvalósulhat (USA) a technikai adatok tekintetében; EU–USA Adatvédelmi Keret, annak hiányában általános szerződési feltételek
OpenAI Ireland Limited 1st Floor, The Liffey Trust Centre, 117-126 Sheriff Street Upper, Dublin 1, Írország	Álláshirdetések szövegének megírása és fordítása; a MAIA asszisztens válaszainak előállítás nagy nyelvi modellel	A hirdetés szövege, a pozíció szerkezeti adatai és a Megrendelő neve; a MAIA-beszélgetés szövege a felhasználó neve, e-mail címe és azonosítója nélkül. Jelöltadat nem	Megvalósulhat (USA és más harmadik ország); általános szerződési feltételek
Zoho Corporation B.V. (Zoho CPaaS, korábban ZeptoMail) Beneluxlaan 4B, 3527 HT Utrecht, Hollandia	Tranzakciós és rendszerüzenetek kiküldése, a kézbesítési státusz tárolása	Címzett e-mail címe, a kiküldés időpontja, a levél tárgya/típusa, kézbesítési státusz (kézbesítési napló: 60 nap)	Nem történik (európai uniós adatközpont)
Rackhost Zrt. 6722 Szeged, Tisza Lajos körút 41.	DNS-szolgáltatás (a Modul domainjéhez tartozó névfeloldás)	Személyes adatot nem tárol; szerepe az adatforgalom technikai továbbítására korlátozódik	Nem történik (magyarországi székhely)

Ha a Megrendelő a karrieroldalon külső videószolgáltató (pl. YouTube) videóját ágyazza be, a videó csak a látogató kattintására töltődik be; a beágyazott tartalom szolgáltatója ebben az esetben a Megrendelő által választott szolgáltató, nem az Adatfeldolgozó által igénybe vett további adatfeldolgozó. A Modul analitikai vagy hirdetési követőködot nem tartalmaz.

6. Harmadik országba történő adattovábbítás

A Modul adatainak tárolása és kezelése az Európai Unió területén valósul meg. A Cloudflare, Inc. a webes felület statikus fájljait szolgálja ki; ennek során a felület megnyitásával járó technikai adatok (pl. IP-cím) – tárolás nélkül – az Amerikai Egyesült Államokban is feldolgozásra kerülhetnek, az EU–USA Adatvédelmi Keret, annak hiányában általános szerződési feltételek alapján. A DigitalOcean, LLC amerikai székhelyű szolgáltató az EU–USA Adatvédelmi Keret tanúsított résztvevője.

Az álláshirdetés-író és -fordító funkció, illetve a MAIA asszisztens használata esetén: A mesterséges intelligencia szolgáltató (OpenAI Ireland Limited) a szolgáltatás nyújtása érdekében az adatokat az Európai Gazdasági Térségen kívül, így különösen az Amerikai Egyesült Államokban működő kapcsolt

vállalkozásaihoz vagy további adatfeldolgozóhoz is továbbíthatja; e továbbítás az Európai Bizottság által elfogadott általános szerződési feltételek (GDPR 46. cikk (2) bekezdés c) pont) alapján történik. A szolgáltató a részére továbbított adatokat modelljei tanítására nem használja fel, és azokat a visszaélések megelőzése céljából legfeljebb 30 napig tárolhatja. Jelöltadat a mesterséges intelligencia szolgáltatóhoz nem kerül.

7. A Megrendelő (adatkezelő) figyelmét igénylő körülmények

Az Adatfeldolgozó – a Megállapodás szerinti együttműködési kötelezettsége körében – felhívja a Megrendelő figyelmét az alábbiakra:

- **Jogalap és a Jelöltek tájékoztatása.** A Jelöltek a jelentkezéskor a Megrendelő adatkezelési tájékoztatóját kapják meg, amelyet a Modul a Megrendelő által a Beállítások > Adatkezelés felületen megadott adatokkal tölt ki; az adatok helyességéért és a tájékoztatás teljességéért a Megrendelő felel. A jelentkezés elbírálásának jellemző jogalapja a szerződéskötést megelőző lépés (GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont), az elutasítás utáni megőrzése a Megrendelő jogos érdeke (jogi igények védelme), amelyet a Megrendelő érdekmérlegeléssel támaszt alá.
- **Csak a munkakörhöz szükséges adat.** A munka törvénykönyve 10. § (1) bekezdése szerint a Jelölttől csak olyan adat kérhető, amely a munkaviszony létesítése szempontjából lényeges. Az előszűrő kérdéseket, a teszteseteket és a videóinterjúkat a Megrendelő ennek megfelelően, az egyenlő bánásmód követelményét megtartva határozza meg.
- **Emberi döntés.** A teszteredmények és az értékelések a döntést csak támogatják; a Megrendelő a Jelölről kizárólag automatizált adatkezelésen alapuló döntést nem hoz (GDPR 22. cikk).
- **Hozzáférés.** Jelöltadathoz csak az a munkatárs férhet hozzá, akinek a Megrendelő Best-jogosultságot adott, és aki a toborzói titoktartási nyilatkozatot elfogadta. A Megrendelő a jogosultságot a feladatkör megszűnésekor visszavonja.
- **Teszteredmények a felvétel után.** A „Teszteredmények megőrzése fejlesztési célra” beállítás bekapcsolása az adatkezelés céljának megváltozását jelenti (kiválasztásról fejlesztésre). Bekapcsolása előtt a Megrendelő érdekmérlegelést végez, és a munkatársat a felvételnél tájékoztatja. Az eredmények kizárólag a munkatárs fejlesztésére használhatók, munkaügyi döntés (pl. bérezés, előléptetés, felmondás) megalapozására nem; azokat a munkatárs maga és a fejlesztésében a Megrendelő által kijelölt felhasználók láthatják.
- **Karrieroldal.** A munkatársak fényképének és idézetének közzétételéhez a Megrendelő a munkatárs hozzájárulását kéri be; a hozzájárulás visszavonásakor a tartalmat eltávolítja. A karrieroldal képei nyilvánosan elérhetők.
- **MAIA.** MAIA alapértelmezetten be van kapcsolva, és a Megrendelő kikapcsolhatja. MAIA a Modul adataihoz nem fér hozzá; jelöltre vagy munkatársra vonatkozó adat csak a felhasználó közlése útján kerülhet a beszélgetésbe. A beszélgetéseket kizárólag az azokat folytató felhasználó látja; a Megrendelő a jelen melléklettel utasítást ad arra, hogy az Adatfeldolgozó kijelölt, titoktartásra kötelezett munkatársai a beszélgetésekhez hibakeresés és minőségbiztosítás céljából, a szükséges mértékben hozzáférjenek. A felhasználó az első használat előtt tájékoztatást kap arról, hogy mesterséges intelligenciával kommunikál (az (EU) 2024/1689 rendelet 50. cikk (1) bekezdése).
- **Különleges adatok.** A jelen melléklet szerinti adatkezelés rendeltetése szerint nem terjed ki a GDPR 9. cikke szerinti különleges adatokra. Amennyiben ilyen adat a szabad szöveges tartalomba mégis bekerül, vagy a Megrendelő ilyen adatot kíván kezelni, annak jogszerű feltételeit (jogalap, tájékoztatás, szükség szerinti további garanciák) a Megrendelőnek kell biztosítania.
- **Fiók- és azonosító adatok.** A felhasználói fiókok a Megrendelő rendelkezése alapján jönnek létre, ezért ezen adatok tekintetében a Megrendelő az adatkezelő: a kezelés jogalapjának meghatározása és a felhasználók tájékoztatása a Megrendelő feladata.

8. Kapcsolódó dokumentumok

A Modul működésének részletes leírását a MyPro Solutions Kft. **MPA Best modul – Adatkezelési tájékoztatója** tartalmazza. A Megállapodás VIII. pontja szerint az Adatfeldolgozó kizárólag a platform informatikai biztonsága, a visszaélések megelőzése, az elfogadott jogi nyilatkozatok igazolhatósága, valamint saját jogi igényeinek érvényesítése és védelme körében jár el önálló adatkezelőként; e körben a

hivatkozott tájékoztató rendelkezései irányadóak. A fiók- és azonosító adatok e körbe nem tartoznak: azokat az Adatfeldolgozó a jelen melléklet 3. pontja szerint, adatfeldolgozóként kezeli.

A Jelöltek, az Érdeklődők és a toborzók részére a Modul felületén megjelenő tájékoztatások és nyilatkozatok szövegét az Adatfeldolgozó **„MPA Best – a felületen megjelenő jogi szövegek”** című dokumentuma tartalmazza; a Megrendelő kötelezettségeit részletesen az **„Adatfeldolgozói tájékoztatás és ajánlások a Megrendelő (adatkezelő) részére – az MPA Best modul jogszerű használatához”** című dokumentum írja le.

Jelen melléklet a Szerződés, illetve az annak részét képező Adatvédelmi (adatfeldolgozói) megállapodás elválaszthatatlan részét képezi; külön aláírást nem igényel, azt a Felek a Szerződés aláírásával fogadják el.